



Samenvatting

Het college heeft besloten om het programma Intensivering re-integratie Participatiewet ter bestrijding van de coronacrisis uit te laten voeren en dit in te zetten voor de brede doelgroep in het kader van het derde steun- en herstelpakket van het rijk. De coronacrisis heeft immers grote gevolgen voor mensen die als gevolg hiervan (dreigen te) worden ontslagen. Het college wil deze mensen, die nu in onzekerheid verkeren, de zekerheid bieden dat ze aanspraak kunnen maken op passende begeleiding bij het zoeken naar nieuw werk en inkomen. De kosten die gemoeid zijn met de acties uit het programma worden gedekt uit de extra middelen die de rijksoverheid in het kader van dat steun- en herstelpakket beschikbaar heeft gesteld. Het betreft in totaal een bedrag van € 2,81 miljoen voor re-integratie.

Beslispunten

1. Akkoord gaan met het programma Intensivering re-integratie Participatiewet ter bestrijding van de coronacrisis 2021-2023 en dit inzetten voor de brede doelgroep in het kader van het derde steun- en herstelpakket van het rijk.
2. Van de extra middelen uit het landelijke sociaal pakket "intensivering re-integratiebudget gemeenten" ad € 2,32 miljoen alsmede de extra middelen uit het pakket "additionele impuls re-integratiebudget gemeenten" ad € 0,49 miljoen, in 2021 en 2022 een bedrag van € 1,645 miljoen inzetten voor de uitvoering van het programma en € 1,2 miljoen laten vrijvallen voor de algemene middelen.
3. Om het verloop van het programma, de noodzaak tot voorzetting ervan en de inzet van de extra gelden te beoordelen, na 2 (in 2023) en 3 jaar (in 2024) een evaluatie uitvoeren. Bij die evaluaties de besteding van de middelen in beeld brengen en een besluit over de voortzetting van het programma en de inzet van de middelen nemen.
4. De raad bij de Kaderbrief 2021 voorstellen om de reserve intensivering re-integratie, die momenteel een 0-saldo heeft, te gebruiken, voor de inzet van de middelen voor 2021 en 2022 in het programma.
5. Portefeuillehouder machtigen om het programma nader in te vullen met concrete acties.
6. De directies SZMH, Podium24, Annex en MTB de opdracht geven om het programma en de daarvoor noodzakelijke acties uit te (laten) voeren.



Besluit Burgemeester en Wethouders d.d. 21 april 2021:

Conform.

Collegevoorstel



1. Aanleiding

Op 28 augustus jl. heeft het kabinet een omvangrijk steun- en herstel-pakket ter ondersteuning van de economie in verband met corona gepresenteerd (Kamerstuk 35 420, nr. 105). Naast financiële regelingen voor werkgevers trekt het kabinet voor de periode 2020 tot en met 2024 bijna € 1,4 miljard uit voor sociale maatregelen voor werkzoekenden en werkenden: het sociaal pakket. De coronacrisis heeft immers grote gevolgen voor de arbeidsmarkt. In bepaalde sectoren verdwijnen banen. Dit kan langdurig of zelfs permanent zijn. Ook is sprake van een verschuiving van werkgelegenheid van de ene sector naar de andere. In sommige sectoren blijft de werkgelegenheid relatief ongemoeid. Ook zijn er sectoren waar nog vacatures zijn. Tegen deze achtergrond wil het kabinet mensen die nu in onzekerheid verkeren de zekerheid bieden dat ze aanspraak kunnen maken op passende begeleiding bij het zoeken naar nieuw werk en inkomen.

2. Context

Analyse sociale zekerheid en arbeidsmarkt

Ondanks de fikse investeringen van de landelijke overheid om het effect van de coronacrisis op de arbeidsmarkt te dempen, kan niet voorkomen worden dat de werkloosheid en daarmee de aanspraak op sociale zekerheid gaat toenemen. CBS en CPB verwachten na de coronacrisis dan ook een economische crisis, in het ergste geval groter dan bij de bankencrisis in 2008. Voor Zuid-Limburg wordt een economische krimp verwacht van 5 a 6% in 2021. Tezamen met de op dit moment veranderende arbeidsmarkt (terugloop vacatures, voorkeur voor direct inzetbare medewerkers, verschuiving probleem- en kanssectoren) heeft dit uiteraard een groot effect op de sociale zekerheid. Zo wordt in 2021 een potentiële toename van de gemeentelijke bijstandspopulatie met 7% voorzien. Onderstaand wordt in beeld gebracht welk effect nu reeds in Maastricht is waar te nemen.

In de periode tussen 1 januari en 1 december 2020 hebben de aantallen bijstand Participatiewet en WW in Maastricht zich als volgt ontwikkeld:

	Bijstand ca 1-1-2020	Bijstand ca 1-12-2020	WW 1-1-2020	WW 1-12-2020
Uitkeringen	3.568	3.723	1.559	1.840
Personen	4.042	4.195		

Naast de netto toename valt hierbij op dat de in- en uitstroomcijfers een golfbeweging laten zien die in lijn is met de van kracht zijnde overheidsmaatregelen. De verwachting is dan ook gerechtvaardigd



dat deze verhoogde druk op ons socialezekerheidsstelsel nog wel in stand blijft gedurende de huidige (verzwaarde) lockdown. Anderzijds zal een versoepeling van de overheidsmaatregelen ook vrij snel een positief effect hebben op de behoefte aan inkomensondersteuning en de gemeentelijke bestandsontwikkeling.

Op de arbeidsmarkt zijn verder de volgende ontwikkelingen als gevolg van corona te herkennen:

- De grootste klappen vallen in de horeca, leisure, industrie en cultuur.
- In Maastricht-Heuvelland zijn 1.412 aanvragen NOW 1 ingediend, terwijl veel minder gebruik is gemaakt van NOW 2 (767), maar weer meer van NOW 3 (1.246).
- Er wordt een toenemend beroep gedaan op WW en daarmee gaat op enig moment een doorval naar de Participatiewet gepaard.
- Flexwerkers en jongeren worden het hardst geraakt, aangezien zij vaak geen of slechts kort recht hebben op WW. Zo is in Maastricht het aantal jongeren in de bijstand in een jaar gestegen van 395 naar 509.
- De arbeidsmarkt is niet langer krap, maar kent daarop wel nog uitzonderingen in de sectoren ICT, openbaar bestuur veiligheid juridisch, zorg en welzijn.
- De krimp zit met name in de sectoren industrie, transportondernemingen en overige zakelijke dienstverlening, zoals schoonmaak en beveiliging.
- Na een aanvankelijk sterk dalend aantal vacatures is er vanaf juni/juli 2020 een voorzichtig herstel waar te nemen. Het banenverlies zet evenwel door en de verwachting is dat het aantal banen uitkomt op het niveau van 2018.
- Als kanssectoren worden daarbij de zorg, het onderwijs, ICT en techniek gezien. Ook in de horeca wordt na versoepeling van alle maatregelen een grote vraag verwacht en hier zal op worden voorgesorteerd.

Sociaal pakket

Het genoemde sociaal pakket van € 1,4 miljard van de rijksoverheid is tot stand gekomen in samenwerking met werkgeversorganisaties, werknemersorganisaties, UWV, gemeenten en scholen en bestaat uit vier bouwstenen.

a) Intensieve ondersteuning en begeleiding naar nieuw werk (€ 683 miljoen)

Hieronder vallen de extra gelden voor re-integratie door gemeenten, waarover hierna meer.

b) Scholing en ontwikkeling voor behoud van werk (€ 199 miljoen)

Deze maatregelen zijn gericht op (her)oriëntatie op de arbeidsmarkt en op financiering van om- en bijscholing zodat mensen hun werk kunnen behouden of zich kunnen laten



omscholen naar werk dat ook op de langere termijn perspectief biedt. Ook werkzoekenden kunnen gebruik maken van deze scholingsinstrumenten.

c) Bestrijding van jeugdwerkloosheid (€ 346 miljoen)

Door de coronacrisis is met name de jeugdwerkloosheid sterk gestegen. Met een divers pakket aan maatregelen voor scholen én gemeenten (via de arbeidsmarktregio) wordt bevorderd dat jongeren doorleren en wordt extra begeleiding mogelijk voor de stap naar vervolgonderwijs en betaald werk.

d) Aanpak van armoede en schulden (€ 146 miljoen)

De verwachting is dat problematische schulden en het risico op armoede zullen toenemen ten gevolge van de coronacrisis. Onderdeel van het sociaal pakket zijn onder andere extra middelen voor gemeenten voor bijzondere bijstand en de aanpak van schuldenproblematiek. De inzet van deze middelen is verwerkt in een aparte collegenota.

De verstrekking van de middelen uit de bouwstenen van het sociaal pakket verloopt deels direct via gemeenten en deels via het UWV, scholen en de centrumgemeenten van de arbeidsmarktregio's.

Deze nota ziet op de inzet van de onder a) genoemde extra re-integratiemiddelen voor Maastricht. De doelstelling van het sociaal pakket is dat mensen zo veel mogelijk direct naar nieuw werk gaan en dat zij daarbij, waar nodig, gericht geholpen worden. Mensen die hun werk al kwijtgeraakt zijn en WW ontvangen worden door UWV ondersteund in het vinden van werk. Mensen die na afloop van de WW-periode geen baan hebben gevonden of die geen WW-rechten hebben opgebouwd, stromen door naar de bijstand die wordt uitgevoerd door gemeenten. Om die verhoogde instroom in de bijstand het hoofd te kunnen bieden, investeert het kabinet tijdelijk in de re-integratiebudgetten van gemeenten voor dienstverlening aan bijstandsgerechtigden. Voor deze intensivering wordt landelijk € 270 miljoen gereserveerd: "intensivering re-integratiebudget gemeenten", aandeel Maastricht € 2,32 miljoen. Een additionele impuls voor re-integratie stelt gemeenten in 2021 in staat om de dienstverlening aan mensen die nu als gevolg van de crisis de bijstand instromen, te intensiveren. Hiervoor wordt landelijk € 50 miljoen beschikbaar gesteld: "additionele impuls re-integratiebudget gemeenten, aandeel Maastricht € 0,49 miljoen. Van gemeenten wordt gevraagd dat zij deze middelen inzetten voor een intensivering van hun reguliere werkgevers- en werkzoekenden dienstverlening.



3. Gewenste situatie

Langjarig programma en afgestemde invulling

De effecten van de coronacrisis op vlak van sociale zekerheid en arbeidsmarkt zijn niet na één of twee jaar voorbij en derhalve wordt voorgesteld om een programma op te zetten voor de periode van 2021 tot en met 2023. In de programmaperiode worden naast de extra middelen die het rijk vanuit het sociaal pakket beschikbaar stelt ook het reguliere re-integratiebudget en de reguliere middelen uit de arbeidsmarktregio ingezet. Zodoende kan Maastricht aan de slag met het bestrijden van de effecten van de crisis die als gevolg van corona is ontstaan. Uiteraard zoals gebruikelijk in nauwe afstemming met de gemeenten in het Heuvelland en de nota, die gezamenlijk tot stand is gekomen, wordt op hetzelfde moment in de colleges gebracht ter besluitvorming.

Ook in de arbeidsmarktregio is afgesproken om weer gezamenlijk op te trekken met de relevante partners (gemeenten (economie en sociaal), UWV, werkgevers- en werknemersorganisatie en onderwijs). Het rijk verlangt dat ook en heeft bepaald dat een deel van de middelen uit het derde steun- en herstellepakket (m.n. die voor de regionale mobiliteitsteams) pas aangewend kunnen worden als de extra middelen voor re-integratie ingezet worden. Om die middelen te kunnen inzetten heeft de gemeente er groot belang bij dat de extra gelden re-integratie snel beschikbaar zijn.

Vandaar dat in deze nota het programma op hoofdlijnen wordt beschreven en de nadere invulling vervolgens wordt opgepakt met de relevante partners in Maastricht-Heuvelland en Zuid-Limburg. Het voorstel is om de portefeuillehouder te machtigen voor die nadere invulling. Deze zal het college (en de raad) op de hoogte houden over de invulling en de uitvoering van het programma. Door te kiezen voor een programma op hoofdlijnen en de middelen hiervoor al beschikbaar te stellen, is er ruimte om in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg en in Maastricht-Heuvelland afspraken te maken over de invulling van het programma. Daarnaast wordt de slagkracht en het ontwikkelvermogen van de gemeente vergroot, hetgeen een katalysator is voor de uitwerking. Tevens is hiermee de dekking voorhanden om zaken in uitvoering te brengen en waar nodig verplichtingen aan te gaan. Hiermee kan snel worden gestart, zonder dat op de uitwerking van het volledige programma hoeft te worden gewacht. Bovendien is bij de behandeling van het Verbeterplan Sociaal Domein door de fractie van D66 gevraagd naar een plan waarmee de gevolgen van corona voor de Participatiewet worden aangepakt. Deze nota, die in het antwoord door de wethouder is aangekondigd, ziet hier op.

Met het programma wordt ook een stevige bijdrage geleverd aan het advies dat de denktank Brede Economische Sociale Taskforce (BEST) eerder gaf over de koers van Limburg na corona. Geef met voorrang aandacht aan mensen die het hardst zijn getroffen door de pandemie, luidde een van de aanbevelingen van die taskforce. Het gaat daarbij om mensen die door de crisis hun baan verloren, in armoede terechtkwamen of gebukt gaan onder eenzaamheid of andere problemen. De pandemie



heeft bestaande tegenstellingen binnen de Limburgse samenleving nog scherper aan het licht gebracht, zo kwam naar voren.

Programma Intensivering re-integratie Participatiewet ter bestrijding van de coronacrisis 2021-2023

De crisis waarmee de gemeente momenteel wordt geconfronteerd noopt tot een aanpassing in de aanpak die tot nu toe is gevolgd. Om de verhoogde instroom in de bijstand het hoofd te kunnen bieden en het toenemend beslag op de BUIG-middelen (uitkeringen) in te dammen is de noodzaak tot een intensievere focus op re-integratie onverminderd hoog. Het is zaak om “kort op de bal te zitten” en te voorkomen dat mensen doorvallen in de Participatiewet of daarin te lang zitten.

Die noodzaak leidt tot een gewijzigde aanpak, waarbij de lijn die tot nu toe is gevolgd wordt vastgehouden, maar de bakens worden verzet. De lijn, waarbij vanuit een goede diagnose aan de kop van het proces mensen meteen in werk worden geplaatst van waaruit zij zich verder kunnen ontwikkelen, heeft zich namelijk bewezen de afgelopen jaren. Hetgeen zich heeft geuit in de uitstroom uit het bestand en de besparingen op het budget voor de uitkeringen (BUIG). De gewijzigde aanpak ziet er op hoofdlijnen als volgt uit:

- i. Meer dan voorheen zal worden ingezet op het zo snel mogelijk **van werk naar werk** brengen van de mensen die nu worden ontslagen. Zij hebben een korte afstand tot de arbeidsmarkt en moeten zo snel mogelijk worden bemiddeld zodat zij niet in een uitkering terecht komen of daarin (noodgedwongen) blijven hangen. Hiermee is een verschuiving naar de nieuwe instroom, die sluitend wordt opgepakt, noodzakelijk. Voor het actieve bestand wordt focus aangebracht op die mensen die gebaat zijn bij een goede ondersteuning richting werk. Een deel daarvan zal dienstverlening krijgen die analoog is aan de van werk naar werk dienstverlening en een deel zal onder de dienstverlening genoemd onder ii. en iii. vallen. Inschattenderwijs is met het van werk naar werk brengen van mensen in 2021/2022 een bedrag van € 0,4 miljoen gemoeid
- ii. Voor hen die het niet meteen lukt om de stap van werk naar werk te zetten, zal alles in het werk worden gesteld om hen **arbeidsfit te houden**. Hierbij is een belangrijke rol weggelegd voor de leerwerkinfrastructuur bij SW- en andere bedrijven. Voor dit onderdeel is naar verwachting voor 2021/2022 een bedrag van € 0,66 miljoen nodig.
- iii. Voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt zullen activiteiten en programma's worden ingezet om hen **arbeidsfit te maken**. Het gaat dan om het brede scala aan activering, (anticyclische) scholing, leerwerk, etc. en hiervoor is in 2021/2022 inschattenderwijs € 0,585 miljoen nodig.



Inschatting benodigd budget

Bij de bovenstaande inschatting is uitgegaan van een toename van 7% van het bestand in 2021/2022 en het gaat dan om zo'n 550 mensen. Hierbij is ervan uitgegaan dat ca. 200 mensen meteen weer aan het werk geholpen kunnen worden, vanuit korte en zeer intensieve interventies.

Deze trajecten hebben een gemiddelde doorlooptijd van zes maanden, waarin bemiddeling, sollicitatietrainingen, in voorkomende gevallen taal, etc. worden ingezet. Hiermee is een bedrag gemoeid van ca. € 2.000 per plaatsing, in totaal derhalve € 400.000.

Van een groep van 220 mensen is de verwachting dat zij arbeidsfit gehouden moeten worden in de infrastructuur bij bedrijven in stad en regio. Per persoon is hiervoor een bijdrage van € 3.000 nodig, waarmee dan een totaalbedrag van € 660.000 is gemoeid. Dit zal zijn beslag krijgen in de periode 2021 en 2022, zodat mensen geplaatst kunnen worden zodra de arbeidsmarkt verder aantrekt.

Van ca. 130 mensen is de verwachting dat zij arbeidsfit gemaakt moeten worden en hiervoor zijn langer durende intensieve trajecten (tot 2 jaar) nodig. Met deze trajecten is gemiddeld naar verwachting een bedrag van € 4.500 gemoeid, hetgeen neerkomt op € 585.000 voor deze groep. Bij de inzet in het programma gaat het overigens om de korte termijn en is er geen ruimte om mensen, die dat nodig hebben, voor de middenlange termijn door te ontwikkelen.

In totaal is voor het programma in de jaren 2021 en 2022 € 1.645.000 nodig.

Evaluatie

Om het verloop van het programma, de noodzaak tot voorzetting ervan en de inzet van de extra gelden te beoordelen vindt na 2 jaar (in 2023) en 3 jaar (in 2024) een evaluatie plaats. In die evaluaties zal in beeld worden gebracht of de verwachte toename van de doelgroep zich heeft gemanifesteerd en de verwachte benodigde intensievere dienstverlening ook daadwerkelijk nodig is geweest. Tevens wordt in beeld gebracht hoeveel van de extra gelden die voor 2021 en 2022 beschikbaar zijn gesteld, daadwerkelijk is besteed en welk resultaat dat heeft opgeleverd. Ook wordt met die evaluatiemomenten bepaald of de inzet van de extra gelden in het volgende jaar nog noodzakelijk is. Het college heeft alsdan een go/no go moment over de voortzetting van het programma, de inzet van de resterende extra gelden re-integratie en de eventuele vrijval van de extra gelden. Tijdens de behandeling van de collegenota in de vergadering van 13 april 2021 is besloten om € 1,2 miljoen te laten vrijvallen voor de algemene middelen.

In de aanpak onder i. is het van belang om te werken met **specialisten**. Medewerkers van de sociale dienst SZMH, die nu nog beide taken uitvoeren, zullen zich specialiseren in werk of inkomen en daarmee de focus leggen op één van beide belangrijke taken. Na de focus op de noodzakelijke inkomensondersteuning in het begin van de coronacrisis, wordt nu bewerkstelligd dat meer aandacht



kan worden gegeven aan het terug- en toeleiden van mensen naar de arbeidsmarkt en aan de ontwikkeling van mensen richting participatie en werk. Daarbij kan er dan ook meer oog zijn voor gerelateerde problemen op het terrein van schulden, verslaving en andere zaken die iemand belemmeren in de stap naar werk en economische zelfstandigheid. De integraliteit kan op die wijze worden verstrekt. In lijn met de door de raad aangenomen bezuinigingsvoorstellen re-integratie, wordt op pilotbasis binnen SZMH al gewerkt met die specialisatie. Daarnaast speelt in de van werk naar werk-aanpak de versterking van de **samenwerking** tussen UWV, onderwijs, gemeenten (economie en sociaal), werkgevers en vakbonden een rol. Dit zal gebeuren in de regionale initiatieven Perspectief op Werk en Public Employment Service (werktitel Werkcentrum Zuid-Limburg) en de regionale mobiliteitsteams.

Bij het arbeidsfit houden en maken van mensen (ad ii. en iii.) speelt de inzet van de **first suppliers**, te weten de vier eigen uitvoeringsorganisaties van de gemeente, SZMH, Annex, Podium24 en MTB, een cruciale rol in de nieuwe aanpak. De **basisinfrastructuur re-integratie** (bemiddeling en ontwikkeling) die door deze organisaties wordt gevormd, wordt op deze manier effectief en efficiënt ingezet in de uitvoering van het programma. Bij de bovengenoemde trajectprijzen is rekening gehouden met deze efficiënte en kostenbewuste inzet van de first suppliers, die vaak goedkoper opereren dan externe aanbieders. Bij de inzet van de basisinfrastructuur re-integratie is aansluiting op de ondersteuningsbehoefte vanuit de gezamenlijke uitvoeringspraktijk en kan dankzij directe sturing en nauwe samenwerking snel op zaken worden ingespeeld.

De onder i. t.m iii. genoemde bedragen zijn inschattingen en bij de invulling van de concrete acties kan hiermee nog worden geschoven, afhankelijk van wat nodig is. Het totale programma blijft overigens binnen het door het rijk beschikbaar gestelde budget voor de jaren 2021 en 2022. De inzet van deze middelen verloopt via de eigen uitvoeringsorganisaties in Maastricht-Heuvelland die aan de slag gaan met de uitvoering van de concrete acties.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Door de inzet van het voorgestelde programma wordt aan de inwoners van de gemeente kansen geboden op de arbeidsmarkt. Met bijzondere aandacht voor de mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt waar de gemeente verantwoordelijk voor is. Zij worden duurzaam aan het werk geholpen. In de wetenschap dat werk een positief effect heeft op de gezondheid en het welbevinden van mensen.



5. Effect op de openbare ruimte

Het programma heeft geen effect op de openbare ruimte.

6. Personeel en organisatie

Het programma heeft geen direct effect op personeel en organisatie. Daar waar tijdelijk uitbreiding nodig is binnen de vier uitvoeringsorganisaties wordt dat op de gebruikelijke wijze en volgens de reguliere kanalen tijdelijk (binnen het beschikbare extra budget) ingevuld. In lijn met de bezuinigingsvoorstellen, die door de raad zijn vastgesteld, wordt bij SZMH al een pilot uitgevoerd met de specialisatie werk en inkomen binnen het jongerenteam. De termijn voor de pilot is uiteindelijk gekoppeld aan het Verbeterplan Sociaal Domein, het spoor toegang. In het focusteam van Perspectief op Werk in de arbeidsmarktregio Zuid-Limburg wordt ook met deze specialisatie gewerkt en ook daaraan neemt SZMH deel.

7. Informatiemanagement en automatisering (incl. Smart City)

Het programma heeft geen effect op informatiemanagement en automatisering.

8. Financiën

Het kabinet investeert, zoals gezegd, tijdelijk in het re-integratiebudget van de gemeente voor dienstverlening aan bijstandsgerechtigden om de hogere instroom in de bijstand op te vangen. Het betreft voor 2020 € 0,4 (dit bedrag is bij de jaarrekening 2020 reeds vrijgevallen ten gunste van het resultaat) en voor 2021 € 0,92 miljoen. Daarnaast ontvangt de gemeente in 2021 een impulsbijdrage van € 0,49 miljoen om de dienstverlening aan mensen die nu als gevolg van de crisis de bijstand instromen, te intensiveren. Voor 2022 volgt de toekenning vanuit het rijk later en inschattenderwijs betreft het een bedrag van € 1,4 miljoen.

Van de extra middelen van het rijk wordt in 2021 en 2022 een bedrag van € 1,645 miljoen ingezet voor de uitvoering van het programma. Om het verloop van de inzet van de extra gelden te beoordelen vindt na 2 jaar (in 2023) en 3 jaar (in 2024) een tussenevaluatie plaats. In die evaluaties wordt in beeld gebracht hoeveel van de extra gelden daadwerkelijk is besteed. Ook wordt met die evaluatiemomenten bepaald of de inzet van de extra gelden in het volgende jaar nog noodzakelijk is. Het college heeft alsdan een go/no go moment over de voortzetting van het programma, de inzet van de resterende extra gelden re-integratie en de eventuele vrijval van de extra gelden. De raad (bij de Kaderbrief 2021) voorstellen om de reserve intensivering re-integratie, die momenteel een 0-saldo heeft, te gebruiken voor de inzet van de middelen voor 2021 en 2022 in het programma. Bij de Kaderbrief 2021 zal het instellingsbesluit voor het inzetten van de reserve intensivering re-integratie



worden genomen en hierover heeft al afstemming plaatsgevonden tussen concernzaken en B&O Sociaal. Het instellingsbesluit zal worden voorbereid door B&O Sociaal.

Zoals gezegd is bij de behandeling van de collegenota tijdens de vergadering van 13 april 2021 besloten om € 1,2 miljoen van de extra gelden te laten vrijvallen voor de algemene middelen.

In onderstaande tabellen treft u een overzicht van de extra beschikbare middelen aan.

Landelijke investering

€ miljoen	2020	2021	2022	2023
Intensivering re-integratiebudget gemeenten landelijk	40	90	140	-
Additionele impuls re-integratiebudget gemeenten landelijk		50		

De beschikbare middelen zijn aangekondigd in de kamerbrief van 20 september 2020, Noodpakket banen en economie (Tweede Kamer, vergaderjaar 2020–2021, 35 420, nr. 134).

Maastrichts aandeel

€ miljoen	2020	2021	2022	2023	Totaal
Intensivering re-integratiebudget gemeente Maastricht	0,4*	0,92	1,4**		2,32
Additionele impuls re-integratiebudget gemeente Maastricht		0,49			0,49
Totaal					2,81

* de middelen 2020 zijn bij de jaarrekening 2020 vrijgevallen en staan derhalve niet meer ter beschikking voor het programma. Ze zijn dan ook niet meegenomen in de totaalstelling.

** inschatting o.b.v. het historische aandeel van Maastricht (1%) in landelijke budgetten, aangezien middelen pas in de loop van 2021 definitief zullen worden toegekend. Bij de invulling van het programma wordt rekening gehouden met het dan feitelijk door het rijk toegekende bedrag.

9. Aanbestedingen

Aanbestedingen is niet van toepassing op het programma, aangezien dit wordt uitgevoerd met en door de eigen uitvoeringsorganisaties.



10. Participatie tot heden

De contouren van het programma Intensivering re-integratie Participatiewet zijn gebaseerd op de actuele ondersteuningsbehoefte in de uitvoering. Onder meer ingegeven door signalen vanuit de eigen uitvoeringsorganisaties SZMH, Annex, MTB en Podium24 alsook andere partners uit het veld. De verdere invulling van het programma zal dan ook in afstemming met deze organisaties plaatsvinden, met het oog op maximale effectiviteit.

11. Voorstel

Op basis van het vorenstaande wordt voorgesteld om:

- 1) Akkoord gaan met het programma Intensivering re-integratie Participatiewet ter bestrijding van de coronacrisis 2021-2023 en dit inzetten voor de brede doelgroep in het kader van het derde steun- en herstelpakket van het rijk.
- 2) Van de extra middelen uit het landelijke sociaal pakket “intensivering re-integratiebudget gemeenten” ad € 2,32 miljoen alsmede de extra middelen uit het pakket “additionele impuls re-integratiebudget gemeenten” ad € 0,49 miljoen, in 2021 en 2022 een bedrag van € 1,645 miljoen inzetten voor de uitvoering van het programma en € 1,2 miljoen laten vrijvallen voor de algemene middelen.
- 3) Om het verloop van het programma, de noodzaak tot voorzetting ervan en de inzet van de extra gelden te beoordelen, na 2 (in 2023) en 3 jaar (in 2024) een tussenevaluatie uitvoeren. Bij die evaluaties de besteding van de middelen in beeld brengen en een besluit over de voortzetting van het programma en de inzet van de middelen nemen.
- 4) De raad bij de Kaderbrief 2021 voorstellen om de reserve intensivering re-integratie, die momenteel een 0-saldo heeft, te gebruiken, voor de inzet van de middelen voor 2021 en 2022 in het programma.
- 5) Portefeuillehouder machtigen om het programma nader in te vullen met concrete acties.
- 6) De directies SZMH, Podium24, Annex en MTB de opdracht geven om het programma en de daarvoor noodzakelijke acties uit te (laten) voeren.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

Na vaststelling wordt het programma in de eerste helft van 2021 nader ingevuld en worden de maatregelen uitgevoerd door de eigen uitvoeringsorganisaties SZMH, Podium24, Annex en MTB. Via de P&C-cyclus wordt jaarlijks gerapporteerd over de voortgang (zowel sociaal als financieel) van het programma. Om het verloop van het programma, de noodzaak tot voorzetting ervan en de inzet van de extra gelden te beoordelen vindt na 2 jaar, te weten in 2023, en 3 jaar, te weten in 2024 een tussenevaluatie plaats.